

**Projekt**

z dnia 8 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY CHRZĄSTOWICE**

z dnia ..... 2026 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzastowice**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1661), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale nr XLIII.334.2022 Rady Gminy Chrzastowice z dnia 28 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzastowice, wprowadza się następujące zmiany:

1) uchyla się Rozdział 2.

2) w § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Chrzastowice w wysokości od 1 do 30 % wynagrodzenia zasadniczego tego dyrektora w zależności od realizacji wymogów określonych w § 6.”;

3) w § 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być okresowo podwyższony do wysokości nie wyższej niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.”;

4) w § 7 uchyla się ust. 5.

5) w § 7 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Pulę środków na dodatki motywacyjne tworzy się:

1) dla nauczycieli, w wysokości nie mniejszej niż 5% ogólnej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły;

2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, w wysokości nie mniejszej niż 40 % ogólnej sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.”;

6) w § 25 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nagroda Wójta będzie przyznawana nauczycielom posiadającym co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy zawodowej.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chrzastowice.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

## Uzasadnienie

W związku z uregulowaniem na poziomie ustawy Karta Nauczyciela zasad wynagradzania nauczycieli za godziny nadwymiarowe, uchyla się Rozdział 2 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzastowice zatytuowany *Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw*.

Ponadto, w odpowiedzi na rosnące wymagania wobec dyrektorów wynikające ze zmian w przepisach prawa oświatowego i finansowego, a także w związku z zaobserwowanym spadkiem zainteresowania konkursami na stanowiska dyrektorów jednostek oświatowych, proponuje się zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli, mające wpływ na wzrost wynagrodzeń dyrektorów jednostek oświatowych.

W § 7 ust. 2 uchwały nr XLIII.334.2022 Rady Gminy Chrzastowice z dnia 28 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzastowice, zwanej dalej uchwałą, proponuje się podwyższenie maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego z 20% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

W § 7 ust. 4 uchwały proponuje się podwyższenie maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego czasowo podwyższonego za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, z 50 % do 60 %.

Po konsultacji z dyrektorami jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzastowice proponuje się również zmianę wyodrębniania środków w budżetach jednostek oświatowych na dodatki motywacyjne tj. dotychczasowe brzmienie § 7 ust. 6:

*6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych planuje się w budżetach jednostek oświatowych 10% z wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i 20% z wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.*

proponuje się zastąpić brzmieniem:

*6. Pulę środków na dodatki motywacyjne tworzy się:*

*1) dla nauczycieli, w wysokości nie mniejszej niż 5% ogólnej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły;*

*2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, w wysokości nie mniejszej niż 40 % ogólnej sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.*

Wobec powyższego uregulowania proponuje się również uchylić zapis § 7 ust. 5 o treści:

*5. Dodatki motywacyjne mogą być przyznane nauczycielom w ramach środków przyznanych przez organ prowadzący nie mniej niż 3,5 % planowanego na dany rok osobowego funduszu wynagrodzeń pracowników pedagogicznych.*

W § 25 ust. 4 uchwały proponuje się zmienić jedno z kryteriów przyznawania Nagrody Wójta poprzez obniżenie wymaganego poziomu oceny pracy zawodowej z oceny wyróżniającej do oceny bardzo dobrej. Ocena bardzo dobra również świadczy o wysokim poziomie wiedzy, systematyczności, zaangażowaniu i odpowiedzialności.

Projekt uchwały skierowano do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Zaproponowana zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli uzyskała pozytywne uzgodnienie Związku Nauczycielska Polskiego - Zarządu Oddziału w Opolu oraz Komisji Zakładowej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność". Trzecia organizacja związkowa (Forum Związków Zawodowych) nie wypowiedziała się w przewidzianym ustawowo terminie.